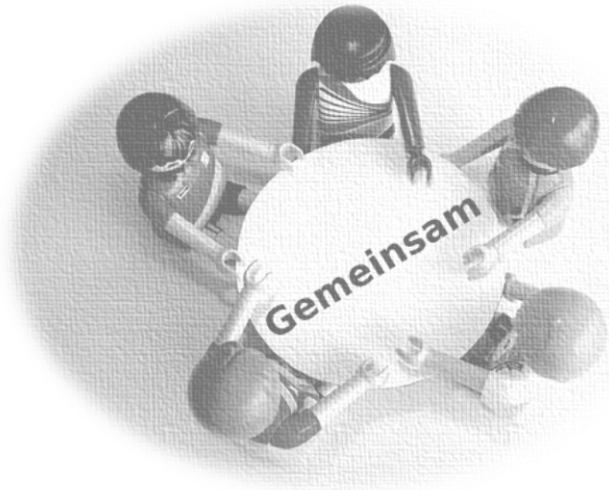


Potenzialanalyse, Kooperationsplan und Schlichtung im Jobcenter

Beschreibung



Das rechtlich komplexe Instrument der Eingliederungsvereinbarung wurde durch den Kooperationsplan abgelöst. Während das Instrument zur Strukturierung und Systematisierung des Integrationsprozesses tatsächlich an Komplexität verloren hat, sind die Anforderungen an das Verfahren rund um Potenzialanalyse, Planerstellung, Schlichtung und Sanktionierung gestiegen. Im Rahmen des Seminars soll die Thematik sowohl im Hinblick auf die rechtlichen Anforderungen als auch im Hinblick auf eine praxisorientierte Umsetzung beleuchtet werden.

Zielgruppen:

MitarbeiterInnen der zugelassenen kommunalen Träger, die im Rahmen des Integrationsprozesses Potenzialanalysen durchführen, Kooperationspläne aufstellen und deren Umsetzung begleiten.

Das Seminar richtet sich ausschließlich an Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der zugelassenen kommunalen Träger und wird nicht für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von gemeinsamen Einrichtungen angeboten.

Bildungsziele:

Im Rahmen des Seminars erschließen die Teilnehmenden die Rechtsgrundlagen rund um den Kooperationsplan und lernen den wirksamen Einsatz des Instrumentes und die dazugehörigen Prozesse kennen. Dadurch sollen nicht nur Fehler in der Rechtsanwendung vermieden werden, sondern dieses Wissen auch für die systematische Fallarbeit genutzt werden können. Die Teilnehmenden erhalten Anregungen für ihre praktische Integrationsarbeit. Zudem soll die Akzeptanz für das neue Instrument hergestellt werden.

Themenschwerpunkte

- Von der EV zum Kooperationsplan: Intentionen des Gesetzgebers und Herausforderungen
- Potenzialanalyse als Grundlage für das weitere Vorgehen
- Kooperationsplan als Grundlage für die Zusammenarbeit
- Schlichtungsverfahren und seine Auswirkungen
- Festlegung von Rechtsfolgen und Sanktionen
- Anpassung und Fortschreibung von Potenzialanalyse und Kooperationsplan
- Praktische Beispiele und Übungen:
 - Sinnvolle Formulierungen im Kooperationsplan im Hinblick auf die Ergebnisse der Potenzialanalyse
 - Eigenbemühungen vereinbaren, nachhalten und ggf. festlegen
 - Rechtsnormen zum Thema kennen und anwenden können
 - Verhaltensregeln während des Schlichtungsverfahrens
 - Umgang mit Textbausteinen.
- Weitere Arbeits- und Hilfsmittel

Seminarbeschreibung

Weitere Veranstaltungsmerkmale:

Lernform: Präsenzseminar
Form: Inhouse-Seminar

Dauer: 2 Tage
Seminarzeiten: 08:00h – 15:30h
Teilnehmerzahl: min. 10 / max. 18

Zusätzliche Hinweise:

Kontakt:

Juliana Plakebotti
Seminare@jobcentertraining.de
Tel: 05374 9642977
Fax: 0321 23310977

